

# 保育おおさか

大阪府社会福祉協議会・保育部会(大阪府保育協議会)

令和5年7月1日

No.575



発行人 森田 信司 編集人 向井 秋久

大阪市中央区中寺1丁目1-54

TEL.06-6762-9001

FAX.06-6768-2426

http://www.niji-tumi.net/

水遊びで  
おはしゃぎ

東大阪市  
やまゆりこども園



## 令和5年度 春の叙勲

瑞宝双光章

認定こども園 橋本保育所

園長 岸田 米夫 氏

このたびは身に余る栄誉  
を賜り深く感謝いたします。



令和5年度  
保育部会総会

5月23日、ホテルモントレグラ  
スミア大阪で3年ぶりに参集形式  
で総会を開催し、約250人が参  
加しました。冒頭で森田信司部会  
長は「コロナ禍前の保育に戻りつ  
つある。これまでの保育の継続に  
感謝を伝えたい。一方、不適切保  
育の事案に対して安心安全な保  
育の保障が求められている」と話  
されました。次に来賓代表の垣見  
大志朗大阪府議会副議長と福本  
泰延大阪府福祉部子ども家庭局  
長の祝辞に続いて、主催者代表の

こどもまんなかの  
未来をめざして

井手之上優大阪府社会福祉協議会  
会長からあいさつがありました。  
5年勤続感謝状贈呈式では、61  
9人を代表して井上真菜華さん  
(ハッピーチルドレン保育園・八尾  
市)に森田部会長から感謝状が贈  
られました。

総会議事では、令和5年～6年  
度役員改選が諮られ、7期14年副  
部会長を務められた武内慎吾先生  
(旭ヶ丘学園)が退任され後任に、  
安家比呂志先生(上野ひだまりこ  
ども園)が選任されました。その  
後、令和4年度事業報告・収支決  
算、令和5年度事業計画・収支予  
算の報告があり、保育部会部会長  
感謝表彰式では、役員を退任され  
た武内慎吾先生に、森田部会長か  
ら記念楯が贈られました。第2部  
の記念講演は2面をご覧ください。



井上真菜華さん

(事務局)

# 幼保小の『架け橋』をつなげる

大阪総合保育大学特任教授 神長 美津子氏 かみなが みつこ

「小1プロブレム」により、幼保小の連携が重要視されるようになってきました。そんななか、「5歳児から小学校1年生の時期を子どもの成長過程における『架け橋期』として取り組もう」というのが今回の研修内容でした。

園での生活と小学校の生活にながりがもてるよう、さまざまな取り組みがなされていると思われ

ますが、まだ何をすべきか迷っている現場も多いのではないかと思います。「架け橋」には、幼保側、小学校側それぞれが橋を架けなが

ら歩み寄り、橋をつなげていくという意味があるそうです。

それぞれの立場や主張があるなかで、歩み寄り理解する努力を続ける。この先も、ともに子どもの育ちという同じ目標を見据えて互いに理解を深め、大人が架け橋をつなげていかねばならないと感じました。

「幼保小の架け橋期」は、初めて聞く言葉でしたが、文部科学省のホームページには取り組みの実例を含めて掲載されています。

（編集委員 S・K）



## 調査研究委員会 事業計画

保育を取り巻く環境の激しい変化に若手ならではの視点で対応するために、調査研究委員会は小グループを作って活動しています。

『資料集編集・電子化グループ』は、園運営に必要な判断材料を提供するために、現状と今後の変化を予測する資料集を発行しています。『こども安全研究グループ』は、災害発生時の対応や重大事故防止等のリスクマネジメントに取り組み、『人材確保グループ』は、より

良い人材を採用し定着につなげるよう保育業界の魅力を発信。『ICT化検討グループ』は情報化社会による保育業界の変化に対応すべく活動し、『制度研究グループ』は法人・保育制度改革や最新の労働関係法令の情報を提供しています。今年度は新たに、子どもの未来のために社会福祉の可能性を追求する『こども未来研究グループ』がスタートします。

今年度も、既成概念にとらわれず、保育業界に新たな価値を提供できるよう活発に活動したいと考えています。（編集委員 R・Y）

## ブロックだより 令和5年度7月以降の各ブロックによる研修等の事業計画です。

### 北摂ブロック

- 8月7日 職員納涼研修
- 9月 役員会 中期の活動について
- 11月 バレーボール説明会
- 11月 年末研修会 懇親会
- 11月26日 職員バレーボール大会
- 3月 職員研修会 1・2年目マナー・コミュニケーション（2回）
- 未定 スマイルサポーター研修 フォローアップ研修

### 南大阪ブロック

- 7月 保育士研修
- 8月 園長・副園長等意見交換会
- 8月20日 南大阪ブロック 保育園こども園就職フェア
- 未定 障がい児保育研修
- 10月26・27日 園長研修
- 11月11・12日 保育士研修
- 11月 主任保育士・主幹保育教諭研修
- 11月29・30日 観劇会
- 12月6日 年末園長研修
- 1月 新任職員フォローアップ研修
- 2月 卒園記念サッカー大会
- 3月 令和5年度【令和6年度入職】新任職員研修

### 堺ブロック

- 7月25日 全体園長会議
- 11月20日 全体園長会議

- 1月下旬 全体園長会議
- 8月8日 市議との意見交換会
- 役員・代表者会議 7月、9月、11月、1月、3月
- 各区園長会（日程については各区毎に決定）
- その他
- 事務局会議（毎月開催）
- 若手園長によるプロジェクトの実施
- 補助金及び若手勉強会プロジェクト
- 研修計画プロジェクト
- 人材確保プロジェクト
- 市議との意見交換会プロジェクト

### 北大阪ブロック

- 7月 役員会 夏期職員研修会
- 10月 正副会長会議
- 11月 役員会 スマイルサポーターフォローアップ研修
- 12月 役員会 年末理事長園長研修会
- 1月 役員会 保育者研修会

### 河内ブロック

- 7月 ※（東）は東大阪市、（八）は八尾市の事業職員ボウリング大会（東）
- 7月 運動あそび研修会（東）
- 8月 「傾聴」による気づきと学びのセミナー（東）
- 8月 市長との意見交換会（八）
- 9月 障がい児保育研修②（東）
- 10月 幼児のためのひらがな指導 造形から楽しみましょう！（東）

- 10月 第1回河内ブロック研修会（八尾主催）（東）
- 11月 東大阪キッズフェスティバル2023（東）
- 一泊管外研修会（東）
- 研修「保育園における感染症対策・事故・発達障害等」（東）
- 11月 秋の管外研修会（東）
- 12月 障がい児保育研修③（東）
- 1月 府外研修（八）
- 2月 ダンスを通じた成長と発見の機会作り（東）
- 2月 第2回河内ブロック研修会（東大阪主催）（東）
- スマイルサポーターフォローアップ研修（東）
- 毎月 研修部会（職員を対象にした研修会）（東）
- 年3回 八尾保育士会研修会（八）
- 未定 八尾市保育士就職フェア（八）
- 未定 スマイルサポーターフォローアップ研修（八）

### 泉州ブロック

- 7月31日 保育士研修会 講師 中村礼子氏
- 8月4日 保育士研修会 観劇 オペラ座の怪人
- 11月6日 保育士研修会 講師 伊丹昌一氏
- 11月 園長府外研修会 担当 泉南・阪南市・熊取町
- 12月 スマイルサポーターフォローアップ研修
- 1月 園長研修会・各市意見交換会 担当 貝塚市

※掲載している日程、予定等はすべて予定であり、今後変更または中止となる場合がございます。



コロナがら類になり、さまざまなレジャーの楽しみが戻ってきた。コロナ禍がはじまった時、幼稚園に通っていた娘は小学4年生になり、今まで出かけにくかった場所にも連れ出せるようになった。

先日は娘と一緒に、オリックスの応援に行った。日本が世界一になったWBCをきっかけに、娘は野球に関心をもったのだ。スタジアムでは、点が入った瞬間、皆で「いえーい」とする楽しさを知ったようす。別の日には、応援団の席で熱狂的なオリックスファンのおじさんと仲良くなり、一緒に騒ぎまくっていた。

次に娘が行きたかったのはA doのライブだ。ファンクラブに入り、念願のチケットを取ることができ、娘は今からワクワクしている。その姿がうれしくて、次はどこに連れて行くのかとワクワクしている私。さまざまなことが元に戻ってきて、本当によかった！

（編集委員 T・I）

みんなが主役！  
明るく楽しくなる  
保育現場の秘訣！



ほめ育シニアコンサルタント  
中園 暁子 氏

## ④ その姿勢やしぐさ、大丈夫ですか？ (好印象になるために…)

### 人を不快にするしぐさ

今回のテーマに私は燃えています(笑)。

私は大雑把な人間ですが、気になるしぐさ、絶対やめてほしいと思うしぐさはいくつもあります。

例えば、話しているときに相手を指差すこと、椅子にふんぞり返って座ること、扉を閉めるときや受話器を置くときに、「バンッ」と大きな音をたてることなどです。

大学生の就職活動支援では、姿勢の悪い学生が多いのが気になっています。猫背だとやる気がなさそうでパワフルには見えないので、もったいないと思っています。

ほかに、肘をつきながら人の話を聞く、「でもお」を連発する、目の前で人が話しているのにスマホを操作する、周りに音が響くほどパソコンのEnterキーをたたく、などがあります(なんだかんだ書き出したら止まらないくらい出てきます…)。

皆さんは、どんなしぐさが気になりますか？

### 無意識に行っている行動

私は、これらの気になるしぐさに対して、「人を指で

差して話すのはマナー違反やで」と直接相手に言ったり、場合によっては、その指を握って押し返したりしています。このようなことができるのは嫌われてもいいという開き直りと、それができてしまう年齢になっ

たことが大きいのですが、多くの方は「嫌だな」という思いを抱えたまま、注意できないのが現状だと思います。そんな方はぜひ、姿勢やしぐさが気になる相手の机に、このページを開いて置いてほしいです(笑)。

——というのは冗談ですが、残念なことに、そういうしぐさをする人ほど、この記事を読んでも、自分のことだと気づかないのではないかと、思っています。それほど人間は自分のことをわかっていないし、気づいていない。つまり無意識でやっていることが多いのです。

「かくて七癖」という言葉があります。人間、「無い無い」と言いながら、最低7つは癖がある、という意味

です。人間の行動の95%、98%は無意識といわれますから、自分が気づいていないしぐさや癖などは、もつとあるかもしれません。まずは自分が、失礼なしぐさやマナー違反をしていないか、見直すことが大切になってきます。

私は電話応対時、相手に「ガシャン」と受話器を置かれるのが気になるタイプです。(細かいですが)電話でいくらいに話をしているても、最後に手でフックを押さえずに「ガシャン」と切られると、印象はガタ落ちします。今は多くがスマホでのやりとりなので

「ガシャン」は減りましたが、要件が終わったら早々に「ブツッ」と切るのも、同じぐらい相手に不快感を与えるのではないのでしょうか。電話を切るとき、相手が切るのを確認してから切っているか? 「大丈夫」と今すぐには言えないくらい意識して行動していますか?

「好印象とは?」  
では、「好印象」とは具体的にどんなときに感じるのでしょうか?

まず、思い浮かぶのは、笑顔や気もちのいいあいさつです。とはいえ、笑顔でもドアの開け閉めが乱暴だったり、電話を「ガシャン」と切ったり、汚い言葉をつかっていたりしたら、印象は変わりますね。ということは、「好印象」とは、表情はもちろん、しぐさや姿勢も全部つながっていることになりそうです。自分はどうなりたいなと思う人を思い浮かべて、その人だったらどんなふうにいるかな? と考えると、好印象への道はわかりやすいかもしれません。

### 気づけば行動は変えられる

人間はどうしても「人のこと」が気になるものです。しかし、忘れてはならないのは「自分のことは意外と見えていない」ということです。これは、今回のテーマのポイントです。

癖になっているしぐさや無意識の行動を直す方法、良いと思ったしぐさを身につける方法は、自分で自分の行動を「意識」することです。

「あのー」が口癖だった私は、上司に指摘されてから「意識」するようになりました。連発していることに自分で気づき、「言いかけては止める」を繰り返して、今では激減しています。意識すれば、改善は意外と早いものです。「気づけば行動は変えられる」です。

たかがしぐさ。されどしぐさ。今回のテーマに私が燃えている理由は二つあります。一つは、人を不快にさせるしぐさなのに、相手に注意しづらいからこそ、自分が注意する必要があるということをお伝えしたかったからです。

もう一つは、子どもは私たち大人の行動を真似るからです。どうせ真似をされるのなら、美しいお辞儀や気もちのいいあいさつ、靴やスリッパをそろえるなど、素敵で印象の良い行動をする大人として生きていきたいし、胸をはって真似される人でいたいですね。

次号8月号は、  
⑤身につきたい「報告・連絡・相談」その①  
をお届けします。



枚方市

田園風景を臨む  
開放的な園舎

渚ゆりかご保育園

保育園

渚

ゆりかご保育園は、京阪御殿山駅から徒歩6分の場所にあります。交通量の多い駅前の通りから少し入ると閑静な住宅街が広がり、さらにそこを抜けたときれいな新園舎が見えてきます。玄関に入るとすぐに大きな

和泉市

豊かな情操を  
育む保育を実践

すいせん府中保育園

幼保連携型認定こども園

R 阪和線と泉府中駅から徒歩5分の場所にあるすいせん府中保育園は、和泉市の待機児童解消の為に令和3年4月に開園した定員135人の幼保連携型認定こども園です。

昭和53年に開園し、今年45

ホールがあります。広々とした廊下には、1階に2〜5歳児クラスの子どもの元気な歌声が響いていました。定員は200人ですが、各保育室はたくさんの子どものいることを感じさせないくらい広く、窓も子どもの目線で廊下が見られるようになっていました。

何よりの特長は、園庭に出る扉が全て開放できるよう設計されている点です。まるで保育室と園庭が一体になったような開放感があります。0〜1歳児クラスのある2階に

周年を迎える母園のすいせん保育園と同様に、「こども主体のノビノビした保育」がモットー。友達への思いやりや協調性、子どもたち一人ひとりの積極性や個性を伸ばし、豊かな情操を育む保育を展開しています。

心身ともに健康で明るく育つよう、一年を通して乾布摩擦や素足保育、3歳以上児のぞうり保育などに取り組んでいます。また、年齢に応じた多彩な楽器演奏を経験できる

も広い廊下と全て開放できる扉があります。そこからは田園と堤防を見渡すことができ、心落ち着く環境です。この保育園は、市の方針により2つの公立施設が合併してできたため、異なる環境で育った子どもたちが一緒に過ごしています。

「この豊かな環境を最大限にいかして、子どもたちが体を動かして体力をつけて、心も成長できるような保育を提供したい」とい

よう、音楽講師を招いて、鼓笛隊や鍵盤楽器、合奏、歌唱



▲い草ぞうりで園庭ボール遊び



▲子どもたちの楽しいが詰まった保育園

う松岡浩理事長先生の熱い思いがたくさん詰まった保育園でした。(編集委員T・I)

などに取り組むほか、英語、体操、スイミングにも力を入れています。

「たべもの教室も毎月実施し、子どもたちに旬の食材を見せたり、図を用いて体の仕組みを説明しています。

年長児には、小学校入学に向けて、「かきかた教室」を開催しています。先生の話を集中して聞く態度や、正しい鉛筆の持ち方を教えるなど、小学校進学への期待が膨らむような取り組みを展開されています。

(編集委員T・E)

